



# 携手共进，诚信为本

SLB《行为守则》





# Olivier 寄语

我们是一家全球性科技公司，致力于推动能源创新，旨在实现地球的平衡。因此，在 SLB，我们激励并使我们的员工出类拔萃，利用我们的技术解决不可能的挑战，通过我们的高绩效为所有利益相关者提供差异化价值。这些价值观（员工、技术、绩效）共同定义了我们的公司，并为规范我们的行为提供了依据。其中，确保SLB享有行业杰出声誉的最重要的行为守则之一就是我们始终以诚信行事。

然而，我们身处多样化的商业环境之中，诚信行事究竟意味着什么？SLB《行为守则》将为您提供所需的信息并为您赋能，使您能够专注于最重要的事情，并有效应对您在 SLB 可能面临的任何道德挑战。这不仅仅是一本规则手册，这是指导我们行为的文化框架，使我们都能以诚信行事并实现我们的目标：**携手共进，创领先技术；发掘能源，造福所有人。**

谢谢，

A handwritten signature in white ink, appearing to be 'Olivier Le Peuch', written in a cursive style.

首席执行官 Olivier Le Peuch

# 携手共进，诚信为本

我们每个人都有责任了解、维护和践行本行为守则。

## 我们对彼此的期望

诚信或需数年时间才能建立，但可毁于一旦。我们在他人面前应目标明确、深思熟虑，因为我们的行为可能代表着 SLB。

- 每天践行我们的宗旨、价值观和行为方式
- 了解并遵守本行为守则
- 争取每次都能在第一时间做正确的事情
- 只参与您确保符合道德和法律的行动
- 直言上报：出现问题时提出问题并表示关切

我们在全球范围内提供高质量的技术和服务，并且始终遵循我们运营所在国家/地区的法律。有时不同运营所在国家/地区的法律不一致，甚至相互冲突。本行为守则则是帮助您探索和了解您应当如何行动的指南。

我们的行为守则和 SLB 内部要求代表了SLB对我们每个人在每个运营所在国家/地区所应做到的商业行为规范，即使在当地法律不太发达或不够严格的情况下也是如此。

本行为守则及其基本原则适用于全球所有的SLB 员工、管理人员、董事和承包商。我们还希望我们的供应商、供货商、代理商和其他代表我们工作的第三方商业伙伴遵守我们的守则，并遵循我们的高道德标准。



### 道德

如果不能以道德方式行事，我们就不会做。



### 直言上报

SLB赋予我们每个人提出道德方面关切的权



### 团队协作

我们以诚信的态度携手共进。

对任何涉及 SLB 执行官或董事相关守则的重大豁免或修订，都必须经过董事会批准。我们必须按照适用法律法规的要求及时向我们的股东披露此类豁免。



## 诚信是团队努力的结果

无论您是高级经理，亦或是您刚入职 SLB不满一周，您都有权公开讨论并提出有关道德和合规的问题和关切。以诚信履约为荣，并对不符合我们价值观的行为提出关切。请记住，实现共同诚信是团队努力的结果 - 我们必须以诚信的方式实现我们的目标，相互鼓励，绝不迫使我们的同事走道德捷径。

# 我们的价值观促进我们的文化蓬勃发展

我们的文化是我们一切工作的基础，我们的文化始于我们的价值观。

## 我们重视员工

因为我们卓越而多元化的员工是我们的脉搏和精神所在。

### 我们的行为

我们安全

我们包容

我们尊重工作和个人生活

## 我们重视技术

因为我们探索技术的热情助力我们解决全球能源挑战。

### 我们的行为

我们是先驱者

我们共同创新

我们实践、学习和成长

## 我们重视绩效

因为通过共同努力，我们创造卓越成果，以建立可持续发展的未来。

### 我们的行为

我们以诚信行事

我们关注今天和未来

我们聚焦于最重要的事物



### 以诚信行事

言语固然重要，但我们的行为是对我们共同价值观和诚信的最佳证明。

# 您的意见很重要

本行为守则体现了我们的价值观，确立了我们的期望，并作为指南帮助您应对可能遇到的任何挑战。按照我们的行为守则行事可以建立与客户、社区和利益相关者的信任，并展现我们对我们是誰以及我们如何行事的共同理念。

## 直言上报

在 SLB，我们都有主人翁意识。如果我们看到问题出现，我们会想要解决问题。如果我们看到某些事情需要提高，我们会努力去完善。这已刻在我们作为先驱者和创新者的 DNA 里。

这一点同样适用于诚信。如果您发现违反我们的价值观和本行为守则中原则的事情，您必须直言上报。

有时候很难确定怎么正确地发言或行动，但您仍然应该直言上报，即使只是提问。直言上报是我们携手共进，实现共同诚信的方式。

## 额外资源

指控报告和管理标准

不合规事件 (NCE) 的渐进式问责指南

渐进式问责矩阵

## 如何报告

您可以通过多种方式提出问题或报告您的关切：

→ 向您的直属经理或您任职地的其他经理报告

→ 向您的人事部门人员报告

→ 向法务人员报告

→ 向道德与合规部门的人员报告

→ 向道德热线 (**EthicsPoint**) 报告 (在线或通过电话，匿名或以您的名义)

→ 通过 **QUEST**，创建一个与职能相关的报告

→ 通过 **slb.com** 提交报告 (适用于非 SLB 员工)

您可选择您最舒服的报告方式，无论您选择哪种方式，确保您报告的保密性始终我们的首要任务。我们只会在为进行和完成调查时必须披露的情形下披露您报告中的相关信息。



## 您报告后会发生什么？

有时您可能会犹豫要不要报告某个问题。但是，如果您不报告，这个问题就无法得以解决。甚至在某些情形下，您明知存在不当行为却不报告，这种行为可能会导致纪律处分。我们将始终支持您做正确的事，并且不会容忍任何人对善意提出关切的人进行报复。

SLB 认真对待所有关切，并建立了完善且独立的调查程序。所有 SLB 员工必须予以配合并应要求提供相关信息。您提供的细节越多，我们了解问题、采取行动和寻求解决方案就越容易。

直言上报！



# 我们重视员工

**我们助力每个人取得成功**

因为我们卓越而多元化的员工是我们的脉搏和精神所在。





我们通过我们的价值观和  
行为方式向世界展示我们的壮  
志和承诺。我们在 100 多个  
国家/地区的近 100,000 名员  
工助力我们实现这一切。

# 时刻践行以安全经营业务

我们的员工和受我们业务开展影响的其他人的健康和 safety 高于一切。我们相信，每个人都有权利每天安全健康地回家与家人团聚。如果不能安全可靠地完成某件事情（工作、程序、项目、旅行），那我们就不会去做。

我们通过五项关键原则来兑现这一承诺：

## 我们绝不妥协

我们不会为了绩效而妥协我们的健康、安全和环境 (HSE) 原则。在关怀彼此、环境、资产以及我们生活和工作社区的安全方面，我们展现了卓越的领导力。

## 我们直言上报并停止工作

一旦发现威胁健康、安全或环境的危险或风险时，我们每个人都有权力和责任停止或不开始任何工作活动。相关问题提出时，我们会听取意见并作出回应。

## 我们未雨绸缪

我们将对健康和福祉、安全、保障和环境的考量纳入业务规划和决策制定中。

## 我们为员工提供支持

我们的愿景是拥有我们行业中最健康、最快乐的员工。我们的目标是让我们的员工及其家人无论是在工作中还是生活中都保持健康并感到获得支持。我们专注于包括心理健康和情绪健康在内的预防性护理。

## 我们持续改进

我们将制定、衡量和审查我们的 HSE 目标和指标，以推动持续改进，并以公开透明的方式报告我们的 HSE 绩效。这就是我们赢得客户和利益相关者信任和尊重的方式。

可访问我们的 myHub HSE 网站详细了解我们的 HSE 原则。

## 额外资源

驾驶政策

员工保障政策

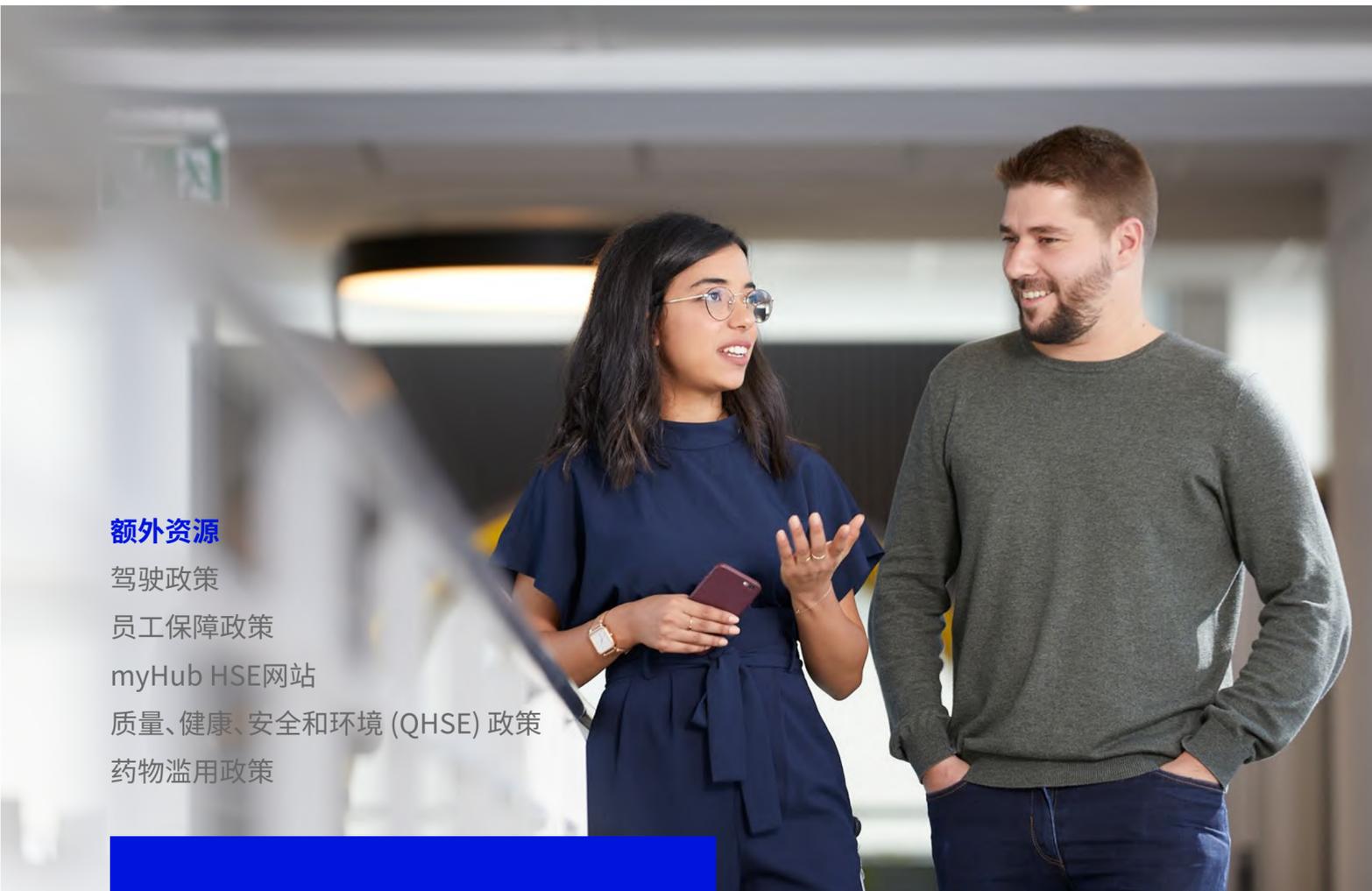
myHub HSE 网站

质量、健康、安全和环境 (QHSE) 政策

药物滥用政策

## 以诚信行事

如果您认为继续工作不安全，您应该停止工作并直言上报。



# 尊重彼此和尊重我们的差异性

在工作环境互相尊重并非可有可无，尊重是我们成功的关键。我们员工的多元化对于 SLB 的独特文化至关重要，它推动我们取得成功，使我们团结起来，并使我们与众不同。长期以来，我们致力于推动多元化，这赋予我们着眼于全球，着手于当地的视野。我们认识到，通过尊重和促进多元化，全球范围内，我们可以更好地服务于我们经营所在的社区。

我们认识到，不同的背景、观点和经验是创新解决方案的基础，可以使我们的公司和社区持续受益。我们的目标是创造一种多元、包容的文化，尊重我们员工之间的差异并重视他们的特性，在这样的文化中，我们可以灵活地工作，在个人生活和职业上都得到发展。



## 额外资源

雇佣政策

弹性工作政策

人力资源指导原则

人事政策

## 以诚信行事

避免不经意间的偏见，有意创造鼓励各抒己见、直言不讳的环境。

# 防止骚扰和歧视

SLB 零容忍任何形式的歧视，我们禁止任何形式的骚扰行为，无论是员工之间，还是来自于或针对于我们客户或与我们合作的其他第三方的骚扰行为。SLB禁止性骚扰行为、暴力威胁和攻击性行为。尤其是对于管理者来说，欺凌和恐吓是绝对不能接受的。

SLB 禁止一切形式的歧视，包括就业、与就业有关的决定和商业交易中的歧视。歧视包括针对于个人的种族、肤色、血统、年龄、性别、性取向、性别认同或性别表达、宗教、残疾、种族渊源、国籍、退伍军人身份、婚姻状况、怀孕或当地可能特有的任何其他表现而产生的任何偏见待遇。

## 额外资源

性骚扰政策



## 以诚信行事

如果您看到发生一般骚扰或性骚扰的情形，请直言上报。我们绝不容忍对善意提出问题的员工进行任何形式的报复。

一般骚扰可能包括无礼、侮辱或不恰当的语言、喊叫、欺凌或冒犯性的笑话。

性骚扰可能包括：

- 令人不快的身体接触、性挑逗或提议
- 针对其接受或拒绝性挑逗的反应而做出的职业或就业决定
- 具有性意味的言语行为
- 在工作中展示或与同事分享含有性暗示或性物化内容的图像或材料

# 尊重人权并公平对待与我们合作的社区

我们以维护和尊重人尊严的方式开展业务,并对我们所有的员工、承包商、供应商、代理商和商业伙伴提出同样的要求。我们禁止直接或间接使用或雇用任何奴隶、贩卖的人口、童工和任何形式的强迫劳动力。

我们尊重当地社区的权利,并与我们所有的利益相关者合作打造共同的价值观 - 调整我们的角色和责任以维护和促进人权。

我们聚焦于为运营所在国家/地区创造价值,促进可持续发展。我们致力于与当地社区和利益相关者合作,以:

- 识别、预防、减轻和解决社会风险和影响
- 优化当地社区的就业和签约机会
- 确保社区关注的问题得到认真对待
- 遵守我们经营所在国家/地区所适用的劳动、就业和移民的法律
- 促进结社自由
- 当我们的活动可能对人权造成不利影响时,提供有效的补救措施

SLB 保持政治中立,我们不游说,也不向政治家或竞选活动提供财政支持。这使我们能够更有效地与当地社区和利益相关者合作。

## 额外资源

人权声明

移民合规政策



# 促进可持续发展和保护我们的环境

为了长期地、更好地服务于我们所有的利益相关者, 我们致力于以可持续的方式运营, 包括我们承诺努力实现碳中和, 以及承诺构建一个专注于保护地球未来的全面计划。



## 额外资源

全球可持续发展报告

## 以诚信行事

为确保尊重人权和推进可持续发展, SLB 已调整其可持续发展计划, 使其与联合国可持续发展目标保持一致。

# 保护数据隐私

尊重和保护个人数据隐私是我们慎重对待员工和其他类似个人数据的关键要素。

**我们遵守适用的数据隐私法律，保护我们收到的个人数据隐私。**

- 我们仅在出于合法商业目的所必要时收集和使用个人数据，并仅在该目的所需要的时间内保留这些数据
- 我们对个人数据的收集和使用应保持透明，严格遵守相关隐私声明的要求，例如 SLB 一般隐私声明 (SLB General Privacy Statement)、SLB 员工个人信息声明以及 SLB 在收集个人数据时所提供的隐私声明等
- 当业务运营需要我们向服务提供商披露个人数据时，我们必须在确保该披露合法且服务提供商在合同中承诺保护个人数据后才可披露
- 当我们将个人数据从一个司法管辖区转移到另一个司法管辖区时，我们会采取适当的保护措施

可访问我们的 myHub 数据隐私与保护 网站，详细了解有关数据隐私以及您如何帮助保护我们的个人信息。

## 额外资源

[myHub 数据隐私与保护网站](#)

[数据隐私和保护政策](#)

[数据隐私和保护标准](#)

[SLB 员工个人信息声明](#)



## 以诚信行事

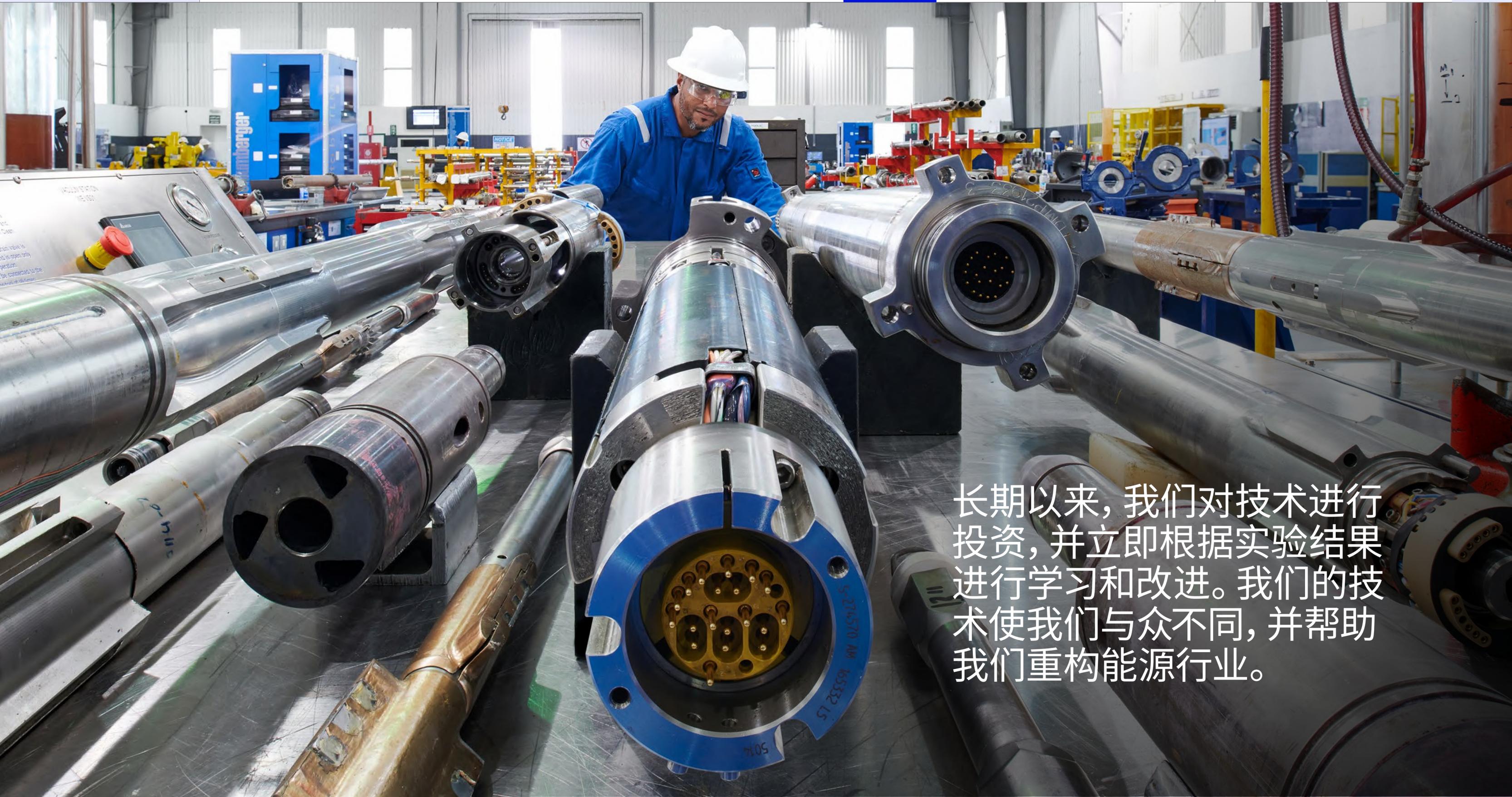
为了帮助我们保护个人信息，您必须始终：

- 按照 SLB 的数据隐私和保护标准保护所有个人数据
- 切勿共享包含员工个人数据的未受保护的文件
- 立即报告任何涉嫌意外暴露或未经授权访问个人数据的行为

# 我们重视技术

我们创造推动变革的解决方案  
因为我们探索技术的热情助力我们解决全球能源挑战。





长期以来，我们对技术进行投资，并立即根据实验结果进行学习改进。我们的技术使我们与众不同，并帮助我们重构能源行业。

# 保护 SLB 的知识产权和保密信息

SLB 的保密信息和知识产权是重要资产。它们是我们的集体努力工作的智慧结晶、是我们创新和竞争的优势所在。我们也尊重和保护我们的商务伙伴和合作方的知识产权和保密信息。

在公开披露之前，SLB 的所有信息（包括商业计划、战略、销售数据、软件代码、技术发展和知识产权）都应视为保密信息。

为保护我们的创新，我们必须：

- 在签订适当的保密协议之前，避免向 SLB 以外的任何人员披露保密信息
- 在对外分享创新想法之前，先向我们的知识产权部门汇报，以便我们决定如何最好地保护我们的权利
- 防止与竞争对手或其他第三方分享战略或其他商业信息（包括定价信息或投标意向）。

## 额外资源

知识产权政策

保密协议政策



## 以诚信行事

在行业活动中与第三方交谈时，切记不要分享任何保密信息。保密信息不仅包括技术信息，还包括商业和财务信息。

# 保护我们的数据和数字化绩效

数据驱动着我们的数字化绩效，而我们每个人都在防护网络威胁方面发挥重要作用。如果您意识到网络事件或出现类似盗窃、盗用或滥用我们的数据、信息或网络访问的情况，您必须立即直言上报。您越早报告，我们就能越快采取行动。

网络威胁一直在不断演变，从黑客攻击到网络钓鱼，到社会工程学，再到商业电子邮件泄露。我们应该对潜在的网络威胁保持警惕，及时了解最新的提高网络安全意识的培训，并实施所有最佳实践，包括软件和安全更新。

## 额外资源

[保密与信息安全政策](#)

[myHub网络安全意识网站](#)

[信息安全Top 12 实践](#)



# 尊重贸易管制

SLB 在世界各地开展工具、产品、软件 and 设备的开发、制造和运输工作，以支持我们的全球业务。我们还从第三方供应商采购材料。

许多国家对进口产品征收海关关税或进口税，一些国家可能对可出口或进口的产品类型施加进一步的限制或约束。 **SLB 致力于遵守所有相关的国际贸易管制和海关法规。**

为了使我们的贸易管制和物流团队能够顺利地安排货物在我们公司的流动，您必须向物流和贸易管制团队提供所有准确的信息，包括：

- 产品类型
- 产品价值
- 预期用途
- 目标客户
- 指定的目的地

可访问我们的myHub 贸易及海关合规网站，了解有关贸易合规的更多信息。

## 额外资源

贸易合规政策

myHub 贸易及海关合规网站

贸易及海关合规标准

## 以诚信行事

在缺少所有必要的申报、许可和批准的情况下，我们不会以任何方式进口、出口或运送（包括随身携带）货物。

在允许SLB员工、第三方和访客进入SLB 产品开发和制造设施之前，核实他们的国籍也至关重要。这有助于我们遵守制裁和贸易管制。



# 我们重视绩效

**我们引领能源行业向前发展**

因为通过共同努力，我们创造卓越成果，以建立可持续发展的未来。





没有诚信，徒有业绩永远无法在SLB立足。一直以来的培训帮助我们明辨是非，并赋予我们勇气在世界的任何工作地点诚信且认真负责地行事。我们以诚信著称，且诚信将持续是指导我们行动的指南针。

# 以对腐败零容忍的态度保护 SLB

SLB 以正确的方式赢得业务。我们绝不向第三方提供、承诺、给予或接受金钱或任何有价值物以换取不正当的商业优势，我们也必须确保代表我们行事的人员具有同样的诚信水平。

我们只与那些与我们一样致力于以道德方式开展业务并遵守我们行为守则和所有适用法律的供货商、供应商、代理商、商业伙伴和其他外部第三方合作。在任命任何第三方代表我们行事之前，我们必须确保已遵循所有程序、已获取所有相关信息并已获得所有批准。

## 额外资源

代理商标准

反腐败政策

商业伙伴标准

FP24 – 反腐败、商业道德、财务报告和反欺诈的合规要求



## 以诚信行事

我们赢得业务的基础是我们的优质定价、上乘服务、领先技术和高可用性。我们对任何种类的腐败都采取零容忍的政策，我们期望我们的承包商、供应商、合作伙伴和代理商也采取同样的政策。需要开展适当的尽职调查。

# 避免和披露利益冲突

我们希望我们所有员工在 SLB 公司内部和外部都取得成功。但我们绝不能利用我们在 SLB 的职务之便谋取超出雇佣关系以外的个人利益。

利益冲突会引发问题并破坏信任。**为确保透明度并保护您的声誉，必须向您的经理披露任何实际或潜在的利益冲突，如果存在实际冲突，则必须得到批准。**

我们理解可能难以判断是否存在利益冲突。如有疑问，请联系法务部或道德与合规团队的成员。



## 以诚信行事

应当避免或披露的潜在利益冲突举例如下：

- 参与是否招聘家庭成员或朋友作为SLB雇员的决策，或参与是否选用家庭成员或朋友作为SLB 供货商或供应商的决策
- 在 SLB任职期间还为 SLB 的竞争对手工作或在其董事会任职
- 拥有 SLB 竞争对手公司或与 SLB 开展业务（或将要开展业务）的供应商公司的股份或对其进行投资
- 推荐选用家庭成员或朋友持有的第三方公司
- 雇用政府官员、客户雇员或其家庭成员作为代表 SLB 的第三方
- 利用我们在 SLB 的职务之便或通过公司的财产或信息为我们自己、朋友或家庭成员谋求机会或福利

## 额外资源

利益冲突政策

关于雇用政府官员（包括国家石油公司或国有企业）和客户的亲属或家属的准则

# 避免不当礼品和款待

在为公司以外的人赠送礼品或进行款待时，我们始终需要考虑其他人会如何看待我们的行为。我们绝不应该制造出由此获得他人偏袒的表象或由此令他人感到有义务按照特定的方式行事。

除非您已事先按照我们的反腐败政策和相关准则的要求获得所有相关批准，否则不得向任何客户或政府官员，包括国家石油公司 (NOC) 雇员，提供任何礼物或娱乐款待。此外，要始终注意我们客户内部关于礼品和款待的合规政策，这些政策可能更加严格。

这些要求同样适用于践行企业社会责任的捐赠、与政府机构打交道、与顾问和代理商合作、以及赞助或支付非SLB人员的旅行费用。

## 额外资源

反腐败政策

商务礼品、款待和捐赠标准

合同周期管理政策

赞助非 SLB 人员旅行的程序

采购政策



## 以诚信行事

为避免造成腐败的表象，礼品和款待也应满足以下要求：

- 合理、避免频繁、避免奢侈
- 具有合法的商业目的
- 不可用现金（或现金等价物）作为礼物
- 不得违反任何适用的法律、SLB 的政策或客户的政策
- 不含成人娱乐或在严禁出入场所开展的娱乐

# 促进公平和开放的竞争, 使客户受益

我们相信, 我们的员工、技术和绩效可在全球范围内为我们的客户提供明显的竞争优势。为此我们秉承通过公平和公开竞争赢得业务的宗旨, 绝不通过与竞争对手或客户勾结、密谋或采用可能破坏我们信誉或他人信任的合作方式来赢得业务。

严令禁止的行为例如: 操控价格、串通投标、分割市场或未经授权使用他人的保密信息以获得不公平的优势, 包括在竞争对手不知情的情况下使用从客户处获得的竞争对手的投标信息。



## 额外资源

商业道德政策

竞争法政策

## 以诚信行事

与竞争对手进行任何业务交流时必须谨言慎行, 以确保避免出现反竞争行为或令别人感觉我们存在反竞争行为的迹象。如不确定, 请在与任何竞争对手分享或交换信息之前联系法务部。切记不要交换定价信息或讨论投标事宜。

# 严防 SLB 股票或客户股票的内幕交易

在 SLB 任职期间, 您可能会接触到尚未公开披露的信息, 如即将进行的业务买卖或可能赢得的大额合同。您可能还会接触到类似的未公开披露的客户保密信息。这种非公开信息或许将影响 SLB 或其客户的股价。

为确保所有投资者都拥有公平的竞争环境并确保遵守适用的法律, 切勿根据非公开或内幕信息进行股票交易 (即内幕交易)。



## 以诚信行事

谨记:

- 不要在公司外分享任何非公开信息, 如果有人利用您提供的信息进行股票交易, 即使是意外的披露也会视为违反法律。
- 不要在公共场所谈论敏感或非公开信息, 因为有人可能会无意中听到您的谈话
- 不要分享含有非公开信息的项目或技术数据
- 不要交易 SLB 客户的股票, 除非通过共同基金或交易性开放式指数证券投资基金 (ETF)

## 额外资源

内幕交易标准  
证券交易政策

# 保存准确的财务记录， 并实施有效的内部管控措施

我们的绩效是我们能够吸引和留住客户、员工和投资者的原因。为了有效地管理我们的业务并向我们的股东和其他利益相关者透明地报告我们的绩效，我们必须保存准确和透明的财务和商业信息。我们绝不容忍任何伪造或篡改 SLB 的任何文件或其他业务记录的行为。

我们只与那些与我们一样致力于以道德方式开展业务并遵守我们行为守则和所有适用法律的供货商、供应商、代理商、商业伙伴和其他外部第三方合作。在任命任何第三方代表我们行事之前，我们必须确保已遵循所有程序、已获取所有相关信息并已获得所有批准。

我们都有责任：

- 确保所有公司资产都得到妥善保护、分配和核算
- 保持我们的记录清晰、准确和完整
- 不伪造任何记录或账目
- 向任何负责财务报告、预测或商业信息的人员提供真实完整的信息
- 充分配合任何外部或内部审计或调查
- 准确反映所有库存或现有存货，包括任何可能已被处置的物品
- 正确记录工作的完成时间、收到货物和付款的时间，以及确认收入的时间
- 根据法务部或道德与合规团队的要求保存相关记录，直到法务部或道德与合规团队告知您不需要继续保存

## 额外资源

财务报告政策

FP24 – 反腐败、商业道德、  
财务报告和反欺诈的合规要求



## 以诚信行事

伪造文件举例如下：

- 虚报财务业绩
- 操纵或改变试验结果
- 篡改或倒填已签署合同、发票或其他商业文件的日期
- 伪造签名
- 虚报产品的原产国
- 创建不准确或误导性的预测、费用报告、库存盘点结果或客户发票
- 向客户虚报价格或费用

# 保护我们的品牌

我们的品牌、品牌的含义以及品牌折射出我们致力于实现地球平衡的目标使我们感到自豪。品牌即定位，我们的品牌体现了我们是谁、我们为何存在以及我们做什么。品牌促进了客户和我们运营所在社区对我们的信赖和认可。我们必须谨言慎行，确保我们的言行不会对公司的声誉造成负面影响。

为了确保SLB的发言一致并保护我们的品牌，SLB 已指定可代表公司的发言人。如果您打算在网上针对可能影响我们业务的话题进行发帖或发表看法时，请务必澄清您的观点仅代表您自己，而不代表 SLB。在任何情况下，永远不要在任何公共场合披露保密信息或客户的信息。



## 以诚信行事

未经事先许可，不得代表 SLB 发表言论，包括在社交媒体平台上发表言论。

A high-angle photograph of a worker in a blue uniform and safety gear walking on a white floor. The worker is wearing a blue long-sleeved shirt and pants with reflective white stripes, and is holding a pair of green and yellow safety gloves. The worker's shadow is cast long and dark on the floor. To the right, there is a metal structure with a yellow stripe and a red railing. The background is a plain white wall.

我们的员工应该期望并相信自己、同事和 SLB 在诚信方面有着卓越的表现。我们应该为自己任职于重视诚信的公司而感到自豪。

# 秉持诚信， 携手共进

与运营所在社区和谐合作和赢得利益相关者的信任是我们取得行业领先地位的基石。世界变化层出不穷，因此我们将继续共同努力，做出负责任的决定并执行我们的战略，推动能源创新，以实现地球的平衡。

本行为守则是我们共同承诺诚信为本的基础，也是推动我们实现该承诺的催化剂，激励我们每个人在专注于重要事物的同时，认识到我们每个人都在促进我们价值观和文化方面的重要作用。

## 自我问责

如果您违反了我们的行为守则、政策或内部要求，SLB 可对此采取纪律处分，情形严重者会遭到解雇。同样，如果您意识到自己的行为不当，但没有直言上报，或者您故意提供误导性信息，则也可能会受到纪律处分。

本行为守则旨在保护我们以及公司免于承担个人、财务或刑事责任。报告关切就是在践行我们的价值观，我们绝不容忍对善意提出问题的员工进行任何形式的报复或作出做出任何负面反应。



# 资源

- 代理商标准
- 指控报告和管理标准
- 商务礼品、款待和捐赠标准
- 商业伙伴标准
- 员工(个人)数据隐私和保护标准
- FP24 – 反腐败、商业道德、财务报告和反欺诈的合规要求
- 关于雇用政府官员(包括国家石油公司或国有企业)和客户的亲属或家属的准则
- 内幕交易标准
- 赞助非 SLB 人员旅行的程序
- 不合规事件 (NCE) 的渐进式问责指南
- 风险管理政策
- 贸易与海关合规 (TCC) 标准

- 年度报告
- 全球可持续发展报告
- myHub道德与合规网站
- myHub数据隐私与保护网站
- myHub贸易与海关合规网站
- 在线向道德热线 (EthicsPoint) 报告
- 通过电话向道德热线 (EthicsPoint) 报告

欲了解更多信息, 请访问 [slb.com](https://slb.com) 网站



2023年5月1日